

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа с. Даусуз»

СОГЛАСОВАНО

Зам. директора по УР



Т.В.Дмитрюкова

01 сентября 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор школы



Ф.Д.Хачирова

01 сентября 2022 г.

План работы

с молодым специалистом Хачировым Муратом Магомедовичем
на 2022 – 2023 учебный год

Сведения о молодом специалисте

Фамилия, имя, отчество:	Хачиров Мурат Магомедович
Образование:	Высшее
Какое учебное заведение окончил:	КЧГУ им. У.Д. Алиева
Год окончания учебного заведения:	2018г.
Специальность по диплому:	Учитель географии
Педагогический стаж:	-
Место работы:	МБОУ «СОШ с. Даусуз»
Должность:	Учитель географии
Предмет:	география
Учебная нагрузка:	20 час
Классы:	5-9
Классное руководство:	5
Квалификационная категория:	-

Сведения об учителе – наставнике

Фамилия, имя, отчество:	Дмитрюкова Татьяна Владимировна
Образование:	Высшее
Какое учебное заведение окончил:	КЧГПИ
Год окончания учебного заведения:	2002
Специальность по диплому:	Заместитель директора по УР
Педагогический стаж:	22 года
Место работы:	МБОУ «СОШ с. Даусуз»
Должность:	Заместитель директора по УР
Предмет:	Учитель начальных классов
Учебная нагрузка:	12 часов
Классы	3
Квалификационная категория:	первая

**1 год
2022-2023 год**

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	1.Собеседование с молодыми учителями. Выбор наставника.	Директор	Сентябрь
2.	1.Учебный план – программа – тематическое планирование. Постановка задач урока. 2.Микроисследование «Как вы относитесь к своей профессии?»	Зам. директора по УР	Сентябрь
3.	1.Инструктаж о ведении школьной документации	Зам. директора по УР	Сентябрь
4.	1.Составление рабочей программы и поурочного планирования	Зам. директора по УР	Сентябрь
5.	1.Основы творческой разработки урока. Методические требования к современному уроку. 2.Беседа «Как добиться дисциплины на уроке?» 3.Методическая разработка «В помощь молодому учителю»	Педагог-наставник	Октябрь
6.	1.Системно-ролевая модель воспитательной работы класса	Педагог-организатор	Октябрь

	(диагностика в работе классного руководителя, проектирование целей, деятельность по сплочению и развитию коллектива, критерии оценки воспитанности учащихся) 2.Беседа «Факторы, влияющие на уровень воспитанности»		
7.	1.Посещение уроков молодого специалиста учителем-наставником с целью оказания методической помощи.	Учителя	В течение года
8.	1.Посещение уроков молодого специалиста администрацией школы, руководителями м/о	Зам. директора по УР	В течение года
9.	1.Оценочная деятельность учителя, ученика «Оценка и отметка – одно и то же или нет?» 2.Посещение молодым специалистом уроков творчески работающих педагогов	Зам. директора по УР	Ноябрь
10.	1.Анализ и самоанализ урока. Требования к анализу урока. Типы и виды уроков. Виды анализа уроков.	Зам. директора по УР	Декабрь
11.	1.Здоровьесберегающий подход в развитии успешности ученика. Анализ урока с позиции здоровьесбережения.	Зам. директора по УР	Январь
12.	1.Педагогический манеж – выступление молодых специалистов.	Зам. директора по УР, молодые специалисты	Февраль
13.	1.Создание для учащихся ситуации выбора на уроке, внеклассном мероприятии. 2.Круглый стол «Создание ситуации совместной продуктивной и творческой деятельности» 3.Игра-тренинг «Камертон» (каждый педагог показывает свои варианты начала урока)	Зам. директора по УР, педагог-наставник	Март
14	1.Беседа «Трудная ситуация и ваш выход из неё». Решение педагогических ситуаций (Практическое занятие)	Педагог-наставник	Апрель
15.	1.Проведение административного среза знаний. 2.Анкетирование на выявление профессиональных затруднений, определение степени комфортности педагога в коллективе.	Зам. директора по УР	Май

**2-й год
2022-2023 учебный год**

№	Мероприятия	Ответственные	Сроки
1.	1.Тренинг «Моё душевное равновесие».	руководитель м\о	Сентябрь
2.	1.Учебный план – программа – тематическое планирование. Постановка задач урока. 2.Микроисследование «Оценка уровня творческого потенциала личности».	Зам. директора по УР	Сентябрь
3.	1. Инструктаж о ведении школьной документации.	Зам. директора по УР	Сентябрь
4.	1.Самообразование – лучшее образование. Оказание помощи в работе над темой по самообразованию.	Зам. директора по УР, руководитель м/о	Сентябрь
5.	1.Семинар - практикум «Разработка олимпиадных заданий». Цель: научить молодых специалистов грамотно составлять олимпиадные задания.	Руководитель м/о	Октябрь
6.	1.Взаимопосещение уроков молодыми педагогами и их наставниками и их структурный анализ. 2.Обмен мнениями по теме «Факторы, которые влияют на качество преподавания».	Педагоги -наставники	В течение года
7.	1.Посещение уроков молодого специалиста администрацией школы, руководителями м/о. 2.Активное участие во всех методических мероприятиях в школе: • Методические недели • Педсоветы • Психолого - педагогический консилиум • Методические выставки • Семинары • Открытые уроки	Зам. директора по УР, руководитель м/о	В течение года
8.	1.Составление конструктора урока «Упражнения и педагогические приёмы для развития мотивации на уроках»	Зам. директора по УР	Ноябрь

	2. Участие молодых специалистов в методической неделе «Уровневая дифференциация как средство для выполнения стандарта образования и преодоления перегрузок обучающихся»		
9.	1.Посещение молодым специалистом уроков творчески работающих педагогов	Зам. директора по УР	В течение года
10.	1.Взаимодействие «Учитель-ученик». Типы и виды обратной связи на уроке 2.Анкетирование. Изучение затруднений в работе молодого учителя.	Зам. директора по УР	Декабрь
11.	1.Выступление молодых специалистов «Оптимизация выбора методов и средств обучения при организации различных видов уроков»	Педагог – наставник,	Январь
12.	1.Взаимопосещения. 2.Консультация «Структура урока обобщения и систематизации знаний». 3.Изучение методической разработки «Формы контроля знаний, умений и навыков».	Зам. директора по УР, педагог-наставник	Февраль
13.	Участие молодых специалистов в методической неделе «Самообразование – одна из форм повышения профессионального мастерства педагога»	Зам. директора по УР, педагог-наставник	Март
14	1.Круглый стол «Оценка собственного квалификационного уровня молодым учителем и педагогом наставником». 2.Анализ педагогических ситуаций.	Педагог-наставник, зам. директора по УР	Апрель
15.	1.Проведение административного среза знаний. 2. Диагностические исследования. Анкетирование на предмет профессионального роста.	Педагог-наставник, зам. директора по УР, руководитель м/о	Май

Заместитель директора по УР

Дмитрюкова Т.В.